

## HANDOUT

# HER TRÆKKER VI EN STREG I SANDET

På vores arbejdsplads/produktion arbejder vi for en kultur uden grænseoverskridende adfærd. Vi skal blive bedre til at passe på hinanden i branchen. Bedre til at trække en streg i sandet, når en situation er ved at blive grænseoverskridende. Det er arbejdsgiverens ansvar og samtidig en opgave, vi kun kan løse sammen. Arbejdskulturen er vi sammen om at skabe. Uanset din rolle kan du være med til at passe på dine kolleger, hvis en situation er ved at blive grænseoverskridende. Du kan fx bruge en af disse handlemuligheder:

---

**GRIB IND** – forsøg roligt at afbryde situationen uden at skærpe konflikten

---

**HENT HJÆLP** – hvis du ikke selv kan gribe ind, så bed om hjælp hos nogle, som kan

---

**FØLG OP** – fortæl de involverede, hvordan du oplevede situationen

---

Hvis du oplever grænseoverskridende adfærd eller blot har brug for at drøfte en konkret situation, har du forskellige personer, du kan gå til i fortrolighed. På denne arbejdsplads/produktion kan du kontakte:

---

Titel

---

Mail

---

Navn

---

Telefon

---

Titel

---

Mail

---

Navn

---

Telefon

'Stregen i sandet' er et fælles initiativ af lønmodtagere og arbejdsgivere i hele vores branche.

*Producentforeningen  
Dansk Skuespillerforbund  
Dansk Teater  
Danske Filminstruktører*

*Dansk Journalistforbund  
Det Danske Filminstitut  
Danske Dramatikere  
Danske Sceneinstruktører*

*Danske Scenografer  
Teknisk Landsforbund  
Film- og TV-  
arbejderforeningen.*

*Dansk Filmfotograf Forbund  
Dansk Filmklipperselskab*

---

# GRIB IND

FORSØG ROLIGT AT AFBRYDE SITUATIONEN UDEN AT SKÆRPE KONFLIKTEN.

---

At gribe roligt ind handler om at afbryde problematiske situationer ved konstruktivt at sige fra, gøre opmærksom på noget ubehageligt eller italesætte det, som du oplever forkert. Det handler også om at respektere og bakke op, når andre griber ind overfor grænseoverskridende adfærd.

- Fortæl uden fordømmelse at det, du ser eller oplever, ikke føles trygt og respektfuldt.
- Spørg eventuelt de involverede, om de er okay – det virker mest udramatisk på tomandshånd

---

# HENT HJÆLP

HVIS DU IKKE SELV KAN GRIBE IND, SÅ BED OM HJÆLP HOS NOGLE, SOM KAN.

---

Sommetider er det vanskeligt selv at gribe ind, fordi vi ikke oplever at have kompetencen, bemyndigelsen eller mulighederne. Måske frygter vi negative konsekvenser for os selv eller andre ved at gribe ind. Du kan også handle ved at hente hjælp hos en ansvarlig, som skal tage ansvar for et sundt og trygt arbejdsmiljø.

- Tag fat i en ansvarlig i en pause og fortæl, at der er brug for handling eller deres vurdering af en situation.
- Det gør dig ikke til en sladrehanke at hente hjælp. Tværtimod tager du ansvar for vores fælles kultur.

---

# FØLG OP

FORTÆL DE INVOLVEREDE, HVORDAN DU OPLEVEDE SITUATIONEN.

---

Når vi bliver forskrækkede eller bange, undlader vi måske at handle på en situation, som er i strid med vores værdier. Selvom det er naturligt, kan det føles skamfuldt. Så kan du følge op på situationen bagefter. På den måde er du med til at sikre, at den enkelte ikke lades alene eller problemerne får lov til at vokse.

- Tag fat i de involverede og fortæl dem, hvordan du oplevede situationen.  
Det kan både være den forulempede eller den person, som har forulempet en anden.
- Bed ansvarlige om at etablere en fælles dialog, så lignende situationer kan undgås næste gang.